



www.cqfd-formation.fr



OPCALIA

ILE - DE - FRANCE

PROMOTEUR DE COMPÉTENCES



Les OPCA, et la formation professionnelle

Sommaire

La formation et les OPCA

- 1/ Le paysage des OPCA en France
- 2/ OPCALIA, mode d'emploi
- 3/ Qu'est-ce qu'un OPCA ? A quoi cela sert ?
- 4/ Les obligations des entreprises
- 5/ Dispositifs d'Opcalia pour favoriser le développement !

CQFD
organisme de formation



www.cqfd-formation.fr



1/ Le paysage des OPCA en France

Il existe deux typologies d'OPCA :

- **Les OPCA de branche** : Afdas, Agefaforia, Agefomat, Anfa, Auvicom, FAF Propreté, FAFIEC, FAFIH, FAFSEA, FAF TT, FORCO, Formapap, Forthac, Intergros, Opcams, OPCA Banques, OPCA C2P, OPCA PL, OPCAIM, Plastifaf, Unifformation....

Ces OPCA collectent et gèrent la professionnalisation des entreprises relevant d'une branche professionnelle définie et une partie du plan de formation.

- **Les OPCA Interprofessionnels et interbranches** Agefos PME, OPCALIA

Ces OPCA collectent et gèrent la professionnalisation des entreprises étant sur un champ libre dans leur convention collective et la partie libre du plan de formation.

- **La nouvelle réforme des OPCA**

En 2012, pour garder leur agrément, les OPCA devront effectuer cent millions d'euros de collecte et respecter un cahier des charges. Pour atteindre ces objectifs, beaucoup d'OPCA vont fusionner.



2/ Opcalia, mode d'emploi

- **25 opérateurs Régionaux et 3 opérateurs de branches**

- **15 branches professionnelles adhérentes (par accord paritaire étendu)**

Activités du déchet - Assainissement - Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, cadeau - Energie et environnement - Industries du jouet et de la puériculture - Manutention et nettoyage aéroportuaire - Prévention sécurité - Services de l'eau - Services funéraires - Transport aérien - Manutention et nettoyage ferroviaire - Secteur 3D - Cristallerie - Industries de la Brosserie - banques populaires

- **Secteurs d'activité partenaires**

Médecines du travail - Fédération de la Formation Professionnelle - Jeux vidéos - Esthétique Parfumerie - Verre mécanique - Associations d'Insertion - Orthopédistes et Orthésistes - entreprises adaptées



2/ Opcalia, mode d'emploi

OPCALIA :

- collecte et gère les contributions des entreprises au titre de la formation professionnelle ;
- dispose d'une organisation et d'une implantation prenant en compte les spécificités régionales et sectorielles des entreprises.

Le fonctionnement paritaire d'OPCALIA permet la prise en compte réciproque des intérêts des entreprises et des salariés.

OPCALIA développe des services de proximité : conseil, information, élaboration de projets de formation, financement.

■ OPCALIA en quelques chiffres

- 3^{ème} collecteur avec 410 millions d'euros
- 38 000 entreprises
- 2 000 000 de salariés
- 520 collaborateurs

3/ Qu'est ce qu'un Opca?

A quoi ça sert ?

Nos missions :

- Collecte auprès des entreprises d'une partie ou de l'ensemble de leurs contributions au titre de la formation professionnelle
- Information et appui des entreprises sur la mise en œuvre des dispositifs de formation
- Financement des actions de formation via différents dispositifs : plan de formation, contrats et périodes de professionnalisation, DIF, bilans de compétences, VAE
- Gestion paritaire du financement de la formation professionnelle
- Champ d'application géographique, professionnel ou interprofessionnel

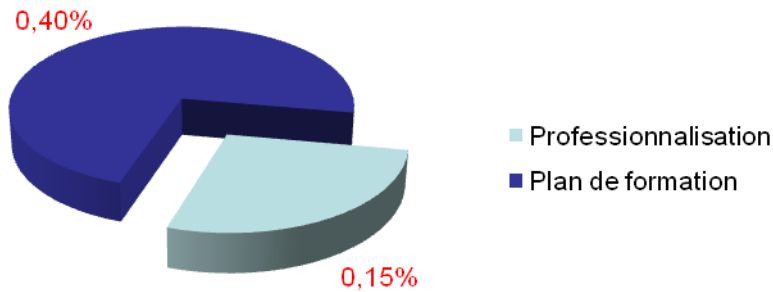




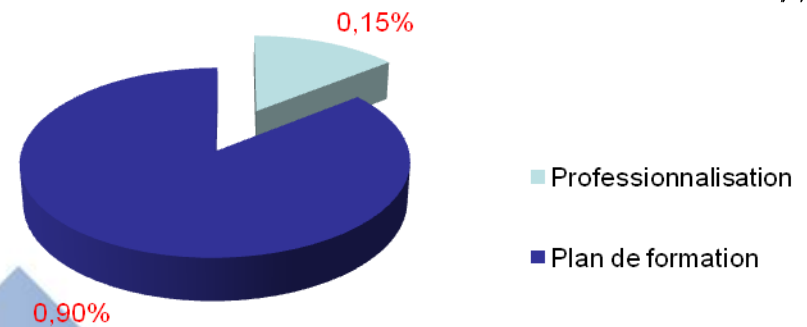
4/ Les obligations des entreprises

Au 28 février de chaque année les entreprises doivent verser leurs contributions formations comme suit :

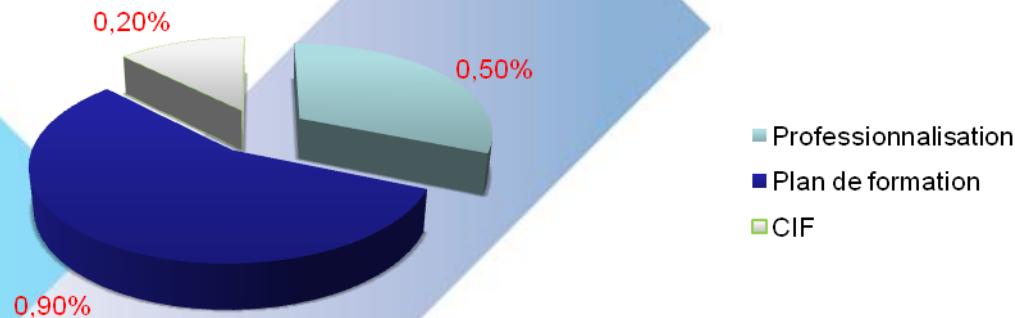
Entreprises – de 10 salariés



Entreprises de 10 à 19 salariés



Entreprise de + de 20 salariés



5/ Les dispositifs pour accompagner la formation



■ Le Contrat de Professionnalisation

Permettre aux jeunes de moins de 26 ans et demandeurs d'emploi de 26 ans et plus, d'acquérir une qualification professionnelle : diplôme d'Etat, certificat, titre professionnel ou qualification reconnue par la Convention Collective.

■ La Période de Professionnalisation

Favoriser le maintien dans l'emploi ou l'actualisation des connaissances des salariés en CDI, par des actions de formation dont l'objectif de professionnalisation est défini par la branche, ou permettant l'acquisition d'une qualification professionnelle.

■ Le Droit Individuel à la formation

Permettre aux salariés de bénéficier, à leur initiative, d'actions de formation de leur choix, avec l'accord de leur employeur.

■ Le Plan de formation

Il se compose de l'ensemble des actions de formation organisées à l'initiative de l'employeur à destination des salariés, dans le cadre de la politique de ressources humaines de l'entreprise.

5/ Les dispositifs pour accompagner la formation



Recrutement Intégration	Perfectionnement Évolution	Mobilité professionnelle Reconversion
Vous souhaitez recruter un nouveau collaborateur qui sera formé aux métiers et aux méthodes de votre entreprise, donc rapidement opérationnel ?	Vos salariés doivent intégrer un changement technologique, une nouvelle réglementation afin de maintenir la compétitivité de votre entreprise ou de diversifier ses activités ?	Vous prévoyez un changement d'organisation qui nécessite de faire évoluer les emplois et les compétences de votre entreprise ?
Dispositif de pré-qualification Contrat de professionnalisation	Plan de formation Droit individuel à la formation	Période de professionnalisation Bilan de compétences Validation des acquis de l'expérience

5/ Les dispositifs pour accompagner la formation

Services aux entreprises



- Financer la formation : prise en charge financière, gestion adaptée aux groupements, recherche de cofinancements, optimiser les dépenses de l'entreprise
- Simplifier la gestion administrative : accompagnement personnalisé, gestion administrative, comptable et fiscale, suivi des dépenses de formation et demandes de prise en charge en ligne (OPCABOX)
- Construire et gérer le plan de formation : analyser les compétences des salariés au regard des projets de l'entreprise, détecter les besoins en formation, définir le cahier des charges, proposer des prestataires, élaborer le plan de formation, évaluer et faciliter l'accès à la formation des TPE/PME
- Soutenir l'emploi : soutenir et professionnaliser les jeunes, les adultes, intégrer le handicap, soutenir l'égalité des chances entre les femmes et les hommes, améliorer les savoirs de base et développer le tutorat



Quelques liens utiles

■ Sites internet :

- www.opcalia-idf.com : pour tout savoir sur Opcalia Ile-de-France et nos accompagnements
- www.fongecif-idf.fr : Fonds de gestion du CIF et du CBC pour la région Île-de-France, interprofessionnel, il est chargé de collecter et de gérer les cotisations obligatoires versées, au titre du CIF, par les entreprises qui relèvent de son champ
- www.fifpl.fr : pour les travailleurs indépendants, membres des professions libérales (à l'exception des médecins), qui exercent en entreprise individuelle ou en qualité de gérant majoritaire (TNS)
- www.agefice.fr : pour les dirigeants non salariés des secteurs du Commerce, de l'Industrie et des Services